

## 株式会社 MD. ネット 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、MD.ネットでは次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2022年9月16日～2027年9月15日までの5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業等に関する制度の説明及び休業等に関する会社の取り扱い事項を周知し、育児休業及び介護休業を取得しやすい社内環境を作る。

<対策>

- 2022年 9月～ 育児・介護休業等に関する制度について法改正部分も含め説明、休業中の待遇、復帰後の労働条件等会社の取り扱い事項について周知しました。
- 2022年 10月 法改正（出生時育児休業等）にともなう育児・介護休業等に関する規程の改定を施行しました。
- 2022年 10月～ 出生時育児休業を含め、育児・介護に関する休業、休暇等の取得促進のための対策の検討開始しました。
- 2023年 4月～ 育児・介護に関する休業、休暇等について取得しやすい環境作りを推進し、併せて、男性の育児休業、休暇等を奨励していきます。

目標2：子育てを行う女性職員が、能力を発揮し、活躍できる社内環境を整えるとともに、主に男性職員が従事している職務を含め、幅広い職務に女性職員が従事できるよう体制を整える。

<対策>

- 2022年 10月～ 現状の業務について再確認し、必要な見直しについて検討、子育てを行う女性職員が働きやすい環境作りと新たな業務体制に向けた取組を開始しました。
- 2023年 4月～ キャリア形成のため、必要な教育、研修等の実施
- 2024年 4月～ 管理職登用のための研修等の取組実施
- 2025年 4月～ 女性職員の更なるキャリアアップと子育て支援ができる体制の

構築