

経緯

株式会社***

所在地：長野県***市

業種：精密機械部品加工業

経緯：独自の加工技術があるものの、国内では大手取引を拡大するのが難しい。県やアドバイザーのすすめもあり、海外であれば、実績数が少なくても加工技術が高ければ受注確保がよりしやすいかもしれないと考えた。海外からの取引が増え、国内人員も増加させたが、今後のさらなる拡大とコストダウンを考えて生産拠点の移管を準備。このほど本格的に生産拠点を稼働させるため、社内から3名を選抜することになった。選抜するほど人員がいるわけではないが、海外事業は絶対に失敗できない。そこで、同社の取引先からMD.ネットを紹介された。



社長が考える希望はつきない

- 赴任先が東南アジアで日本人が多い地域ではない。従って、孤独に耐えられ、楽観的で、現地スタッフとすぐに打ち解けられるタイプがよい
- 帯同は不可なので、できれば独身がよい
- 会社の命運がかかっているため、安定した生産を確保し、受注も増やし、成功させてくれる人。

なんと言っても**社運がかかった事業**だ。失敗できない。ただ、それに見合う人材がいるわけではない。海外に送ってみないとわからないというのが正直なところだ。

社長の不安

社長の腹づもりとして、こいつなら任せられるかも、というか、こいつしかいないだろうと思う人物は3名いた。

ただし、県内の会合で同業の社長たちと飲んだ席で、

「俺のところはさ、ストレスだかなんだかで、思ったように仕事がすすまなくて、途中で帰国させたよ。」

「現地の社員ともうまくいなくてなあ」

「日本にいたときはがんがんやるタイプだったんだけど、あっちいったら別人みたいになってまってさあ、いや、まいったよ」などの話が飛び交っていた。

みんなの共通は**「見た感じは、絶対にやってくれる！と思って出したんだが」**

自分の社員に限ってそんなことはないと思うが、国内と海外は事情が違う。

社長は自分の選択に客観的な評価が欲しいと思った。



MD. ネットのGIQ診断を社長と専務が体験

取引企業から紹介を受け、GIQの実施を検討。

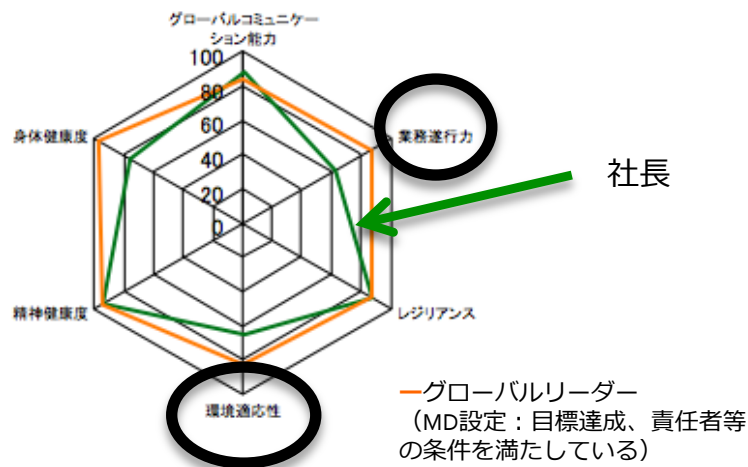
まずはご自身とご息が実施してみることとなった。

本来であれば二代目となる息子を赴任させたいところだが、おとなしく、トップを担う覇気が弱いように感じていた。実はそれが社長の悩みでもあった。

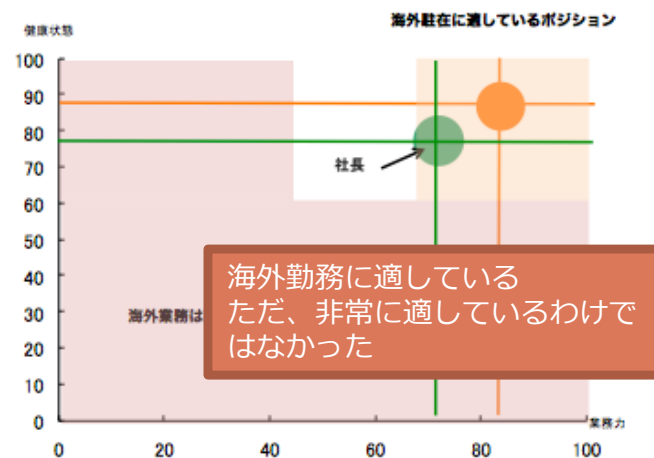
テストを実施してみると、意外なことがわかった。

専務が見ていた社長はその通りだったが、社長が見ていた専務の結果は意外なものだった！

グローバルIOバランス

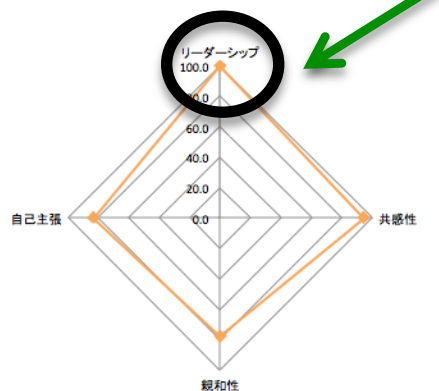


グローバルIOポジション

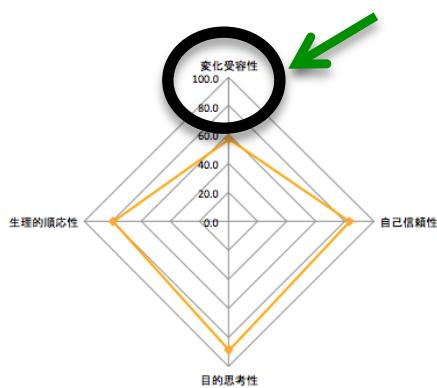


社長の傾向 俺についてこい！ まずやってみろ！ やってから考えろ！

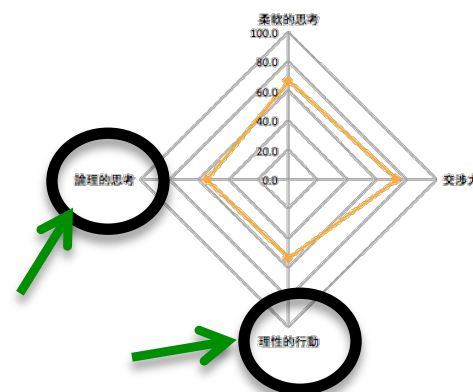
リーダーシップが高く思いやりが深い
俺についてこい！な親分タイプ



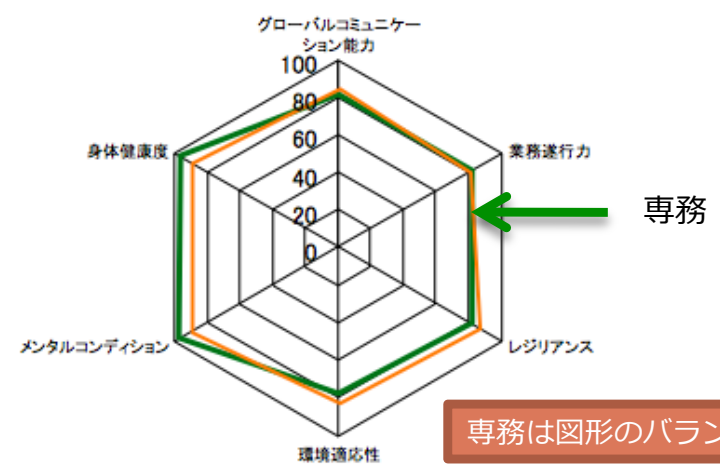
変化に対して、抵抗感を持つ
変えたくない
という気持ちが働きやすい



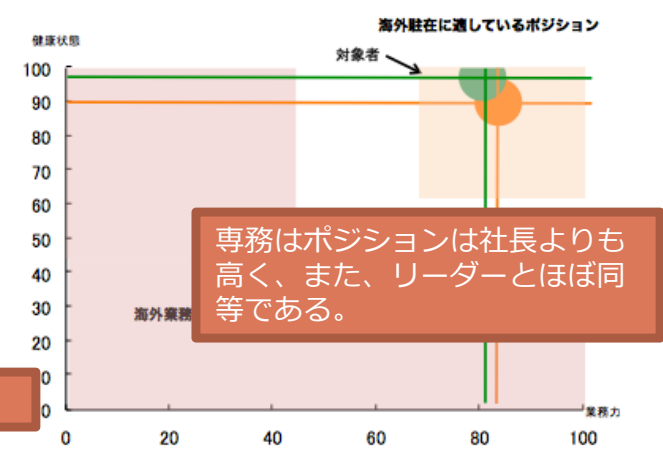
考えたらすぐにやってみるタイプ
しっかり事実を整理して、
計画的に行っているのではなく
恐らく**思いつき**が多い。
かっとなることが多く、**感情経営**



グローバルIOバランス

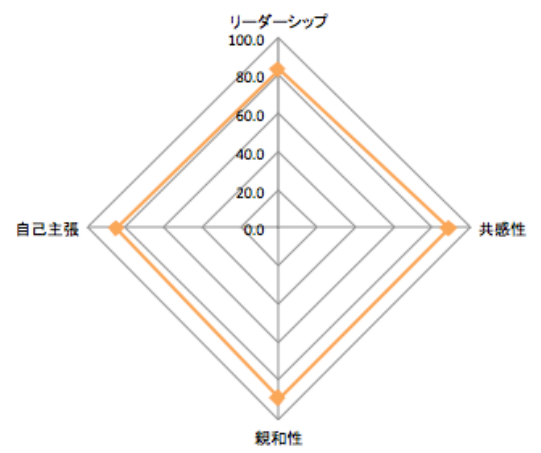


グローバルIOポジション

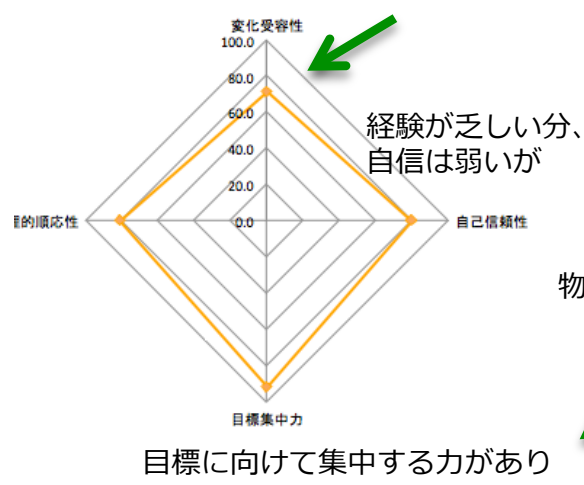


専務の傾向 本来の資質が開花しなかつただけ 柔軟に冷静に考え計画的に準備。やると決めたら成功に向けてまっしぐら！

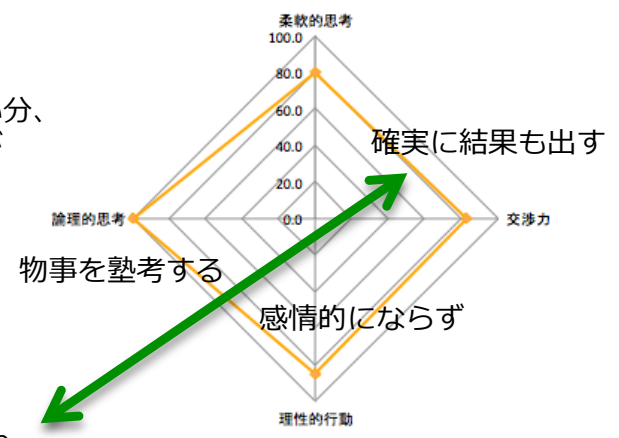
実はリーダーシップが高い
バランスよい対人関係



社長よりスコア高い



発想は柔軟で



社長がみた専務



- * いわゆるセンが細かい
- * 俺に任せろ！という強い情熱が乏しい
- * 自分を超える、自分には個性が欲しいが個性がない



- * リーダーシップはある
- * じっくり考えてから行動を起こすタイプ
- * 起こした以上、目標定めてしっかり集中

社長は「主観／印象」で専務を捉えていた！実力はある！

専務がみた社長

- * 結果とおりに
- * 思いついたら即行動 周囲は振りまわされるが、持ち前の行動力で結果を出していく
- * 人から好かれる
- * 面倒見がよく、信頼感をもちやすい
- * もう少し、落ち着いて行動したらうまくいく
- * 落ち込みやすい=お酒に走る=肝臓が最近悪い

俺はもっとスコアが高いと思っていたが。。。確かに丁寧にみていくとその通りだ。



そしてGIOを実施！

メンタルリスクは見た目ではわからなかった

社長選抜



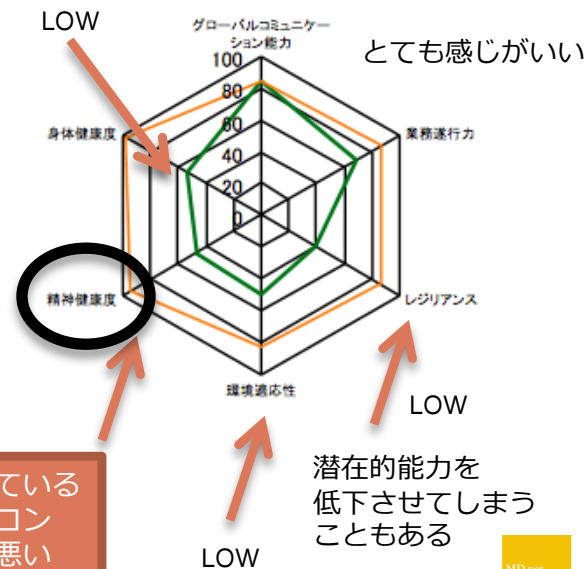
52歳 常務



33歳 技術者



46歳 技術者



見た目安定しているが、メンタルコンディションが悪い

潜在的な能力を低下させてしまうこともある

A社の選抜手続き整理

1次選抜
社長と現場長
が会議
で選出

2次選抜
グローバル
IQ
実施

最終選抜
結果 +
3人の
バランス

MDからの
アドバイス

海外で結果を出す人は、個性より確実に結果を出すためのバランスのとれたパーソナリティと心身の健康が重要

最終選抜！

選ばれたのはこの3名！



33歳 専務

次はお前だ！
任せたぞ！



社長の予想とおりの1名



28歳 技術者

GIQスコアが最も高くバランスが非常に良かった。技術力も高く評価されていた。社長と接する機会がなかっただけで、非常に楽観的でコミュニケーションがよい。実は本人は、海外で自分の技術を試してみたいと思っていた。

ミッションを再確認

今回の海外事業のミッションをもう一度確認。社長は箇条書きにした。

- * 確実に海外拠点を成功させなければならない
- * 力仕事になるから体力
- * 現地のスタッフと仲良く
- * 多少の生活環境の悪さも大丈夫
- * 何があってもへこたれない

そして静かに結果を見た...

赴任中のケアも継続中！！

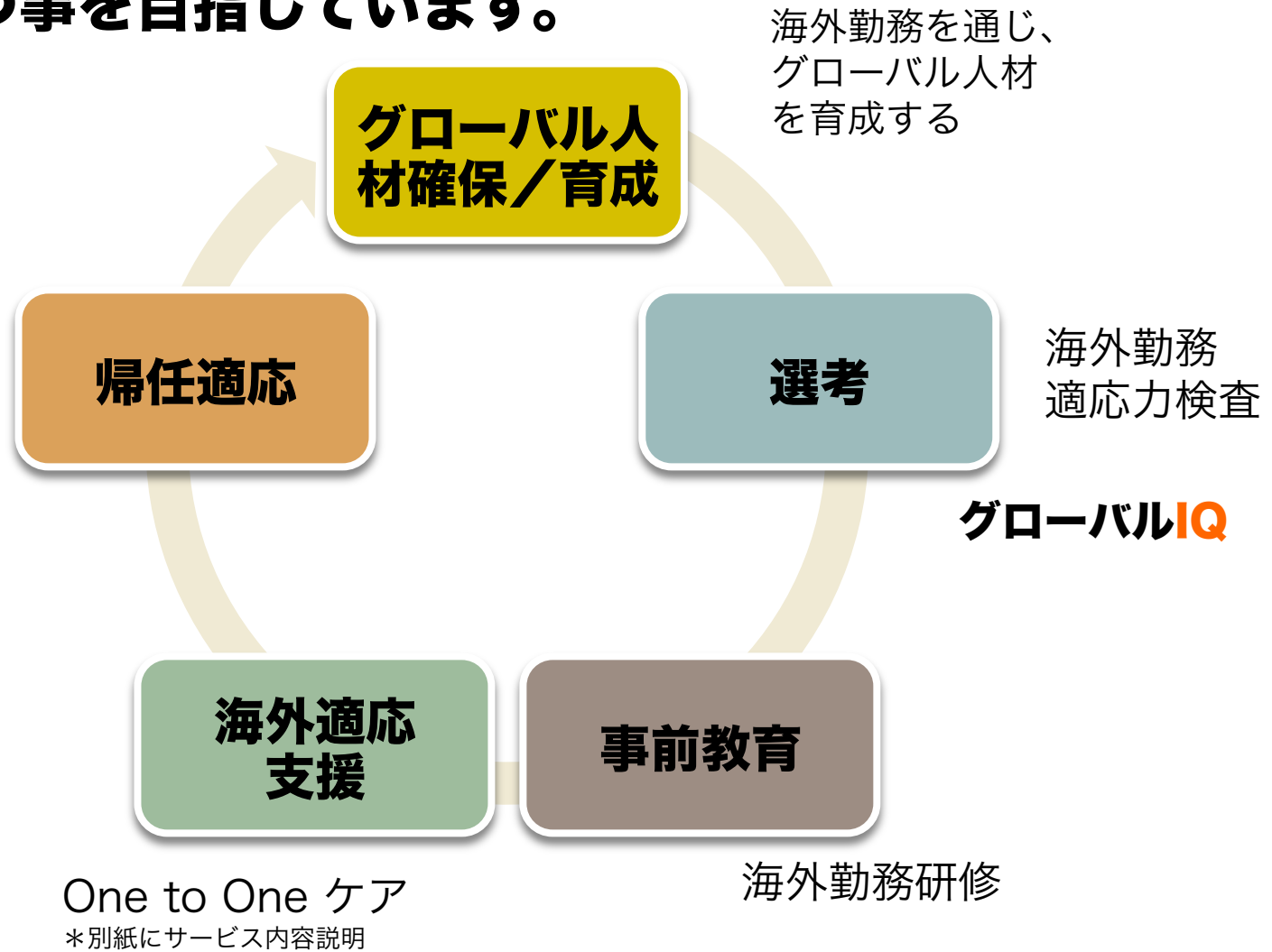
定期的にMDからコンタクト
体調確認は医師が対応
=プッシュケアを実施中



様々な個人属性を把握しているので、会社としての配慮義務も果たせる。また、本人もセルフケアができる。

成功に向けてメンタルヘルス面でサポート中！

グローバルIQで 海外事業の成功に お役に立つ事を目指しています。



海外事業を継続的にサポート